(令和7年4月1日現在調査)

調査依頼 99事業者 回答 82事業者(うち二次元コード 45事業者) 回答率 82.8%

◆基本項目

全業種

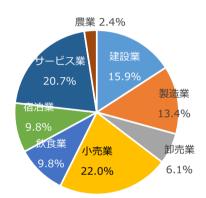
1.事業所所在地	件数	構成比
浜坂地域	43	52.4%
温泉地域	39	47.6%
総計	82	100.0%



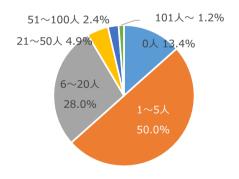
2.企業形態	件数	構成比
法人	44	53.7%
個人	38	46.3%
総計	82	100.0%



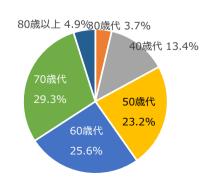
	1	
3.業種	件数	構成比
建設業	13	15.9%
製造業	11	13.4%
卸売業	5	6.1%
小売業	18	22.0%
飲食業	8	9.8%
宿泊業	8	9.8%
サービス業	17	20.7%
農業	2	2.4%
総計	82	100.0%



4.従業員	件数	構成比
0人	11	13.4%
1~5人	41	50.0%
6~20人	23	28.0%
21~50人	4	4.9%
51~100人	2	2.4%
101人~	1	1.2%
未回答	0	0.0%
総計	82	100.0%



5.経営者年齢	件数	構成比
~29歳	0	0.0%
30歳代	3	3.7%
40歳代	11	13.4%
50歳代	19	23.2%
60歳代	21	25.6%
70歳代	24	29.3%
80歳以上	4	4.9%
未回答	0	0.0%
総計	82	100.0%



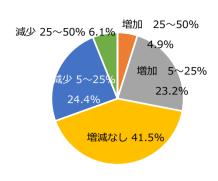
(令和7年4月1日現在調査)

調査依頼 99事業者 回答 82事業者(うち二次元コード 45事業者) 回答率 82.8%

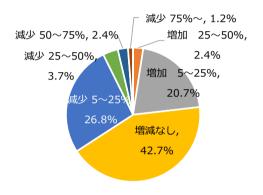
♦経営状況

全業種

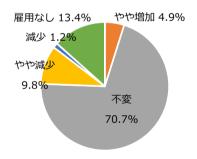
	_	
1.売上状況	件数	構成比
増加 50%~	0	0.0%
増加 25~50%	4	4.9%
増加 5~25%	19	23.2%
増減なし	34	41.5%
減少 5~25%	20	24.4%
減少 25~50%	5	6.1%
減少 50~75%	0	0.0%
減少 75%~	0	0.0%
比較対象なし	0	0.0%
未回答	0	0.0%
総計	82	100.0%



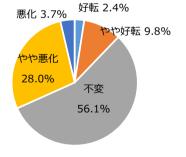
2.利益状況	件数	構成比
増加 50%~	0	0.0%
増加 25~50%	2	2.4%
増加 5~25%	17	20.7%
増減なし	35	42.7%
減少 5~25%	22	26.8%
減少 25~50%	3	3.7%
減少 50~75%	2	2.4%
減少 75%~	1	1.2%
比較対象なし	0	0.0%
未回答	0	0.0%
総計	82	100.0%



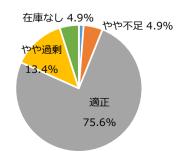




3.資金繰り状況	件数	構成比
好転	2	2.4%
やや好転	8	9.8%
不変	46	56.1%
やや悪化	23	28.0%
悪化	3	3.7%
未回答	0	0.0%
総計	82	100.0%



4.在庫状況	件数	構成比
不足	1	1.2%
やや不足	4	4.9%
適正	62	75.6%
やや過剰	11	13.4%
過剰	0	0.0%
在庫なし	4	4.9%
未回答	0	0.0%
総計	82	100.0%



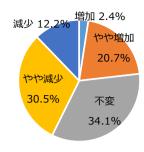
(令和7年4月1日現在調査)

調査依頼 99事業者 回答 82事業者(うち二次元コード 45事業者) 回答率 82.8%

◆今後の見通し

全業種

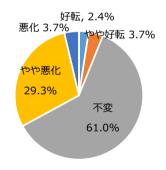
売上高	件数	構成比
増加	2	2.4%
やや増加	17	20.7%
不変	28	34.1%
やや減少	25	30.5%
減少	10	12.2%
未回答	0	0.0%
総計	82	100.0%



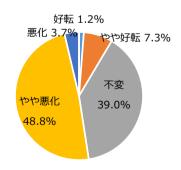
利益	件数	構成比
増加	1	1.2%
やや増加	12	14.6%
不変	29	35.4%
やや減少	31	37.8%
減少	9	11.0%
未回答	0	0.0%
総計	82	100.0%



資金繰り	件数	構成比
好転	2	2.4%
やや好転	3	3.7%
不変	50	61.0%
やや悪化	24	29.3%
悪化	3	3.7%
未回答	0	0.0%
総計	82	100.0%



業況判断	件数	構成比
好転	1	1.2%
やや好転	6	7.3%
不変	32	39.0%
やや悪化	40	48.8%
悪化	3	3.7%
未回答	0	0.0%
総計	82	100.0%



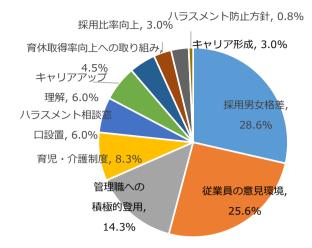
(令和7年4月1日現在調査)

調査依頼 99事業者 回答 82事業者(うち二次元コード 45事業者)回答率 82.8%

◆女性の社会進出について

比例上位順

女性の社会進出	件数	構成比
採用男女格差	38	28.6%
従業員の意見環境	34	25.6%
管理職への積極的登用	19	14.3%
育児·介護制度	11	8.3%
ハラスメント相談窓口設置	8	6.0%
キャリアアップ理解	8	6.0%
育休取得率向上への取り組み	6	4.5%
採用比率向上	4	3.0%
キャリア形成	4	3.0%
ハラスメント防止方針	1	0.8%
合計	133	100.0%



※複数回答

◆今後の経営課題

比例上位順

今後の経営課題	件数	構成比
人材確保	27	18.1%
販路開拓	27	18.1%
雇用維持	20	13.4%
資金繰改善	14	9.4%
設備投資	13	8.7%
事業承継	16	10.7%
新事業展開	14	9.4%
その他	6	4.0%
DX化	7	4.7%
技術革新	5	3.4%
合計	149	100.0%

※複数回答

